

ZMLUVA

uzatvorená o poskytovaní pracovných zdravotných služieb podľa zákona NR SR 204/2014, ktorým sa mení a dopĺňa zákon NR SR č. 355/2007 o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a Vyhlášky MZ SR č. 208/2014 o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť

ČLI

Zmluvné strany

Objednávateľ: **OBEC DAČOV LOM**
991 35 Dačov Lom
IČO: 00 319 279
DIČ: 202 1243125
Telefónny kontakt: 047/487 41 21
Email: starosta@obecdacovlom.sk

Poskytovateľ: **MED-ES, s.r.o.**
Sídlo: SNP 19, NsP Levice, Levice 934 01
IČO: 36 726 702
DIČ: 2022306649
Zapísaná v obchodnom registri okresného súdu v Nitre oddiel Sro vložka č. 19304/N
Zastúpená: MUDr., JUDr. Eva Nemčoková, konateľ spoločnosti
Bankové spojenie: ČSOB Levice/7500
Číslo účtu: 4011411479/7500, IBAN: SK8675000000004011411479

Čl.II

Predmet a obsah plnenia

1. Poskytovateľ zabezpečí pre objednávateľa výkon pracovných zdravotných služieb v zmysle §30 zákona NR SR č. 355/2007 o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a Vyhlášky MZ SR č. 208/2014 o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.
2. Poskytovateľ zabezpečí pre objednávateľa hodnotenie faktorov práce a pracovného prostredia a pracovné podmienky, ktoré môžu ovplyvňovať zdravie zamestnancov so zameraním na
 - a. Identifikáciu zdravotných rizík z chemických, fyzikálnych, biologických a iných faktorov práce a pracovného prostredia,
 - b. Sledovanie expozície zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia z hľadiska intenzity, trvania a frekvencie pôsobenia týchto faktorov
 - c. Kvalitatívne a kvantitatívne hodnotenie zdravotných rizík z expozície identifikovaným zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia.
3. Pracovná zdravotná služba poskytne zamestnávateľovi poradenstvo a navrhne opatrenia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov so zameraním na
 - a. znižovanie expozície zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia,
 - b. stavu pracovného prostredia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov najmä dispozičné, priestorové a ergonomické riešenie pracoviska, vetranie, vykurovanie, osvetlenie z hľadiska vhodnosti na vykonávané pracovné činnosti a používané technológie alebo plánované technológie,
 - c. zabezpečenie dostatočného množstva pitnej vody na pracovisku,
 - d. zariadenia na osobnú hygienu a iné zariadenia pre zamestnancov, ktorými sú priestory na umývanie a sušenie pracovnej obuvi, pranie a sušenie pracovných odevov, ohrievare a oddychové miestnosti,
 - e. stravovanie zamestnancov, stravovacie zariadenia a ubytovacie zariadenia z hľadiska dodržiavania požiadaviek ustanovených osobitnými predpismi ak ich prevádzkuje zamestnávateľ.
4. V rámci dohľadu nad zdravím zamestnancov v súvislosti s prácou poskytovateľ zabezpečí:
 - a. sledovanie a hodnotenie zdravotného stavu a posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu všetkých zamestnancov objednávateľa podľa výsledku

- hygienického auditu v ročných intervaloch s určením rozsahu, frekvencie a náplne preventívnych prehliadok u zmluvného lekára
- i. pred ich nástupom, zaradením do práce, ktoré môže ohroziť ich zdravie alebo zdravie iných osôb
 - ii. v pravidelných intervaloch počas vykonávania práce, ktorá môže ohroziť ich zdravie
 - iii. pri ich odchode, alebo preradení z práce, ktorá môže ohroziť ich zdravie
 - iv. pri podozrení na ohrozenie alebo poškodenie ich zdravia v dôsledku pôsobenia faktorov práce a pracovného prostredia
- b. organizovanie systému prvej pomoci na pracovisku a odborné vedenie zamestnancov so zameraním na poskytovanie predlekárskej prvej pomoci
- c. posúdenie pracovísk pre výber zamestnancov na rekondičné pobyty
- i. Pracovná zdravotná služba písomne upozorní zamestnávateľa, ak neplní povinnosti ustanovené všeobecne záväznými právnymi predpismi na zabezpečenie ochrany zdravia pri práci, alebo ak nepostupuje v súlade so záverom lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na prácu.
5. Poskytovateľ pre objednávateľa zabezpečí:
- a. Analýzu výsledkov dohľadu nad pracovnými podmienkami a nad zdravím zamestnancov vrátane návrhov opatrení na zlepšenie pracovných podmienok a ochranu zdravia zamestnancov
K 31.12. príslušného roka bude o výsledkoch analýzy informovať objednávateľa príslušný orgán verejného zdravotníctva.
 - b. Rozbor pracovnej neschopnosti, chorôb z povolania a ochorení súvisiacich s prácou a zdravotných rizík
 - c. Poradenstvo v bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci vrátane používania osobných ochranných pracovných pomôcok
 - d. Účast' na výchove a vzdelávaní zamestnancov v problematike bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci
 - e. Informovanie zamestnávateľa a zamestnancov o faktoroch práce a pracovného prostredia a ich vplyv na zdravie
 - f. Vykonanie spoločnej previerky pracovísk 1x ročne

Č.III

Rozsah plnenia a platobné podmienky

1. Na realizáciu pracovných zdravotných služieb v príslušnom kalendárnom roku bola dohodou oboch zmluvných strán stanovená paušálna cena výkonu na jedného pracovníka v rizikovej práci a rok vo výške 23,91 € (19,92 +20%), výrobného pracovníka a rok vo výške 15,93 € (13,28 € + 20%) a u administratívnych

pracovníkoch a rok vo výške 11,96 € (9,96 € + 20%), zahrňajúca dohľad nad pracovnými podmienkami v zmysle Čl.II, bod 2. a odbornú garanciu vykonávaných preventívnych prehliadok.

Čl.IV.

1. Objednávateľ zabezpečí poskytovateľovi prístup k informáciám potrebným pre výkon pracovnej zdravotnej služby a zabezpečí súčinnosť zainteresovaných zložiek organizácie vrátane bezpečnostno-technickej služby a komisie BOZP.
2. Zmluvné strany vykonajú potrebné opatrenia, aby sa k predmetnej dokumentácii nedostali tretie osoby, zabezpečia ochranu osobných údajov zamestnancov a údajov zdravotnej dokumentácie. Výsledky vyšetrení sú predmetom lekárskeho tajomstva a obchodným tajomstvom oboch zmluvných strán.
3. Zmluva sa uzatvára n a dobu neurčitú. Zmluvu môže vypovedať ktorákoľvek zo zmluvných strán a to aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota je 3 mesiace a začína plynúť prvým dňom nasledujúceho mesiaca po doručení výpovede druhej strane. Zmluva sa môže zrušiť aj dohodou oboch strán.
4. Táto zmluva sa môže meniť a dopĺňať len písomnými dodatkami po dohode oboch strán.
5. Táto zmluva je vyhotovená v 2 exemplároch, z ktorých každá strana obdrží po 1 vyhotovení.

Prílohy:

Počet pracovníkov organizácie podľa profesií a organizačných útvarov /riziková, ostatní výrobní a administratívni/.

Dňa: 18. 09. 2015

Poskytovateľ:

MED-ES, s.r.o.
SNP 19, 98111 Levice
IČO: 36 726 70, IČD: 2022306649
OR OS Nitra, odd. št. vl.č.: 19304/N

MUDr., JUDr. Eva Nemčoková

MED-ES, s.r.o. neštátna zdravotnícke zariadenie SNP 19 Levice	P89833377201 MUDr., JUDr. Eva Nemčoková služby zdravia pri práci A88146377
--	---

Objednávateľ:

Obec Dačov Lom

